

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

ทะเบียนบริษัทเลขที่ 0107547000745

63/1 ถนนพระราม 9
ห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

โทรศัพท์ 0 2201 6000
โทรสาร 0 2245 1435

www.mcot.net



ประกาศ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

ที่ 55 / 2565

เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (บมจ. อสมท) ยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้ง ตระหนักดีว่า การคอร์รัปชัน ทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบน เป็นภัยร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาประเทศทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม บมจ. อสมท ขอแสดงเจตนาณ แล้ว ความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจที่ใสสะอาด และประกาศใช้ “นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน” เป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และจะดำเนินการสอบทานขั้นตอนการปฏิบัติงานของ บมจ. อสมท อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ธุรกิจ และรักษาชื่อเสียงของ บมจ. อสมท โดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างอีกด้วยที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างทั่วถึง

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2565 วันที่ 12 พฤษภาคม 2565 จึงเห็นชอบให้ออกประกาศไว้ต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“บมจ. อสมท” หมายความว่า บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

“นโยบาย” หมายความว่า นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

“คอร์รัปชัน” หมายความว่า การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญาว่าจะให้มอบให้ ขอให้ ให้คำมั่น เรียกร้อง หรือรับ ยอมจะรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับ บมจ. อสมท โดยเฉพาะ หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระบุเป็น ประกาศ ข้อบังคับ ขบวนธรรมเนียม ประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

“อสมท โปร่งใส นำงไก่คอร์รัปชัน ทุกคนต้องช่วยกัน ร่วมสร้างสรรค์ความยั่งยืน”

บมจ.อสมท มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ซึ่งบุคลากรของ บมจ.อสมท ทุกระดับต้องยึดถือปฏิบัติ สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.mcot.net/ir > บรรษัทกิจการ > การกำกับดูแลกิจการ > นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

“ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติกรรมที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนไม่ได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ ที่มิควรได้โดยชอบด้วยรับตนเอง หรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ตามประมวลกฎหมายอาญา หรือตามกฎหมายอื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบคำสั่ง หรือมติคณะกรรมการรัฐมนตรีที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแล การรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของทางราชการ หน่วยงานของรัฐ

“การเรียกรับสินบน” หมายความว่า การเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือเพื่อประโยชน์ของ บมจ. อสมท โดยมิชอบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้น จะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ก็ตาม

“ค่าอمانวิความสะดวก” หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเดือนอยู่ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างไม่เป็นทางการ และเป็นการให้เพียงเพื่อให้มั่นใจว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นการกระตุ้นให้ดำเนินการรวดเร็วขึ้น

“บุคลากรของ บมจ. อสมท” หมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ บมจ. อสมท

“บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับกิจการของ บมจ. อสมท” หมายถึง ตัวแทน หรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อ หรือในนาม บมจ. อสมท ไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม

ข้อ 4 บมจ. อสมท กำหนดนโยบายตามประกาศนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงให้ปรากฏถึงหลักความสุจริต ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (Transparency) และภาระรับผิดชอบ (Accountability) ของ บมจ. อสมท และเพื่อให้ตระหนักถึงภัยอันร้ายแรงของคอร์รัปชัน ทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบนที่บั่นทอนผลประกอบการ ซึ่งเสียงของ บมจ. อสมท และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวมที่มีต่อ บมจ. อสมท

ข้อ 5 บมจ. อสมท มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) ไม่ว่าจะเป็นการกระทำของบุคลากรของ บมจ. อสมท หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ บมจ. อสมท ดังนั้น บมจ. อสมท จะดำเนินการเพื่อให้นโยบายมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ (Effectiveness and Efficiency) ในทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดมาตรการที่เข้มงวด เพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน ทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติมิชอบ และเรียกรับสินบนไม่ให้เกิดขึ้นในการทำธุกรรมทุกประเภทของ บมจ. อสมท ซึ่งครอบคลุมถึงการกระทำการของบุคลากรของ บมจ. อสมท และพันธมิตร โดย บมจ. อสมท จะจัดให้มี

(ก) การกำหนดมาตรการที่มีการตรวจสอบการถ่วงดุล (Check and Balance)

(ข) การออกแบบเกณฑ์ให้ครอบคลุมเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุ โดยการซื้อจ้าง เช่า และเปลี่ยน หรือโดยนิติกรรมอื่นตามที่กฎหมายกำหนดอย่างชัดเจน

(2) บมจ. อสมท จะไม่ทำธุกรรมกับบุคคล นิติบุคคล หรือ หน่วยงานอื่นใดที่ บมจ. อสมท ตรวจสอบพบว่ามีการกระทำที่เป็นการคอร์รัปชัน

(3) นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้ ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคลากรของ บมจ. อสมท การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน และควบคุมดูแล การปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

“อสมท โปร่งใส ท่าไกลคอร์รัปชัน ทุกคนต้องช่วยกัน ร่วมสร้างสรรค์ความยั่งยืน”

บมจ. อสมท มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ซึ่งบุคลากรของ บมจ. อสมท ทุกระดับต้องรักษาความลับเพิ่มเติมได้ที่ www.mcot.net/ir > บรรษัทภิบาล > การกำกับดูแลกิจการ >นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

(4) บมจ. อสมท จัดให้มีขั้นตอนการตรวจสอบ อนุมัติ และสอบทาน โดยต้องมีเอกสารหลักฐานชัดเจน และสอดคล้องกับระเบียบ บมจ. อสมท เพื่อให้มั่นใจว่าการบริจาคเพื่อการกุศล (Donations) การให้เงินสนับสนุน (Sponsorships) ไม่ได้ใช้เป็นข้ออ้างสำหรับการครอบครัวปั๊บ ทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติมิชอบ และเรียกรับสินบน

(5) ห้ามจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment) ให้กับพนักงานรัฐ ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม

(6) บมจ. วงศ์สุข เป็นกลุ่มทางการเมืองในการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contributions) โดยไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่ หรือสนับสนุนด้านการเงิน หรือรูปแบบอื่นแก่พรรคการเมือง กลุ่มแวงทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมือง หรือ ผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง ไม่ว่าจะเป็นทางตรง หรือทางอ้อม ทึ่งในระดับห้องถิน ระดับภูมิภาค หรือ ระดับประเทศ

(7) บมจ. อสมท มีนโยบายการจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door) ห้ามพนักงานรัฐ หรืออดีตพนักงานรัฐที่พ้นจากตำแหน่ง ไม่เกิน 2 ปี เข้าทำงานที่ก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยบริษัท จะจัดให้มีมาตรการเปิดเผยการจ้างพนักงานรัฐ หรืออดีตพนักงานรัฐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้

(8) ห้ามให้ หรือรับสินบน ในความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และการจัดซื้อจัดจ้างกับภาคธุรกิจและภาคเอกชน การดำเนินธุรกิจทุกชนิด และการติดต่องานกับภาคธุรกิจและภาคเอกชนจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(9) บมจ. อสมท จัดให้มีช่องทางให้บุคลากรของ บมจ. อสมท และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท ที่จะขอคำปรึกษาแนะนำ โดยถือเป็นความลับในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายนี้ ทั้งนี้ให้รวมถึง การใช้ช่องทางสำหรับผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blower) ที่จะแจ้งให้ บมจ. อสมท ทราบถึงการฝ่าฝืน หรือเบาะแส การฝ่าฝืนนโยบายนี้ โดยต้องจัดทำนโยบาย และส่งเสริมกลไกการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Policy and Procedure) ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ บมจ. อสมท

(10) บมจ. /osmth มีหลักการที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลับต่อบุคลากร บมจ. /osmth ที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน ทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และเรียกรับสินบน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ บมจ. /osmth ต้องสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ โดยที่ บมจ. /osmth มีกระบวนการสื่อสารอย่างชัดเจนเกี่ยวกับหลักการ เช่นว่านี้

(11) บมจ. อสมท มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของ บมจ. อสมท ยึดมั่นในการปฏิบัติงานด้วยมาตรฐานจริยธรรม และมีจิตสำนึกต่อต้านการคอร์รัปชัน ทุจริตต่อหัวหน้าที่ ประพฤติมิชอบ และเรียกรับสินบนในการปฏิบัติงาน

ข้อ 6 บมจ. อสมท จัดให้มีมาตรการใดๆ โดยให้ครอบคลุมถึง

(1) การประเมินความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน รวมทั้งการติดตามและตรวจสอบผลการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเข้มงวดและสม่ำเสมอ

(2) การประเมิน ประสิทธิผล และประสิทธิภาพของการควบคุมภัยในอย่างเข้มงวด

(3) การเก็บรักษาข้อมูลการทำธุรกรรม เพื่อให้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

(4) การจัดฝึกอบรมที่ต้องเนื่องให้แก่บุคลากรของ บมจ. อสมท ในทุกระดับ โดยเฉพาะพนักงานที่เกี่ยวข้องกับรายการที่มีความเสี่ยงกับการครัวรั้ปชัน และพนักงานใหม่

(5) การสื่อสารให้บุคลากรของ บมจ. อสมท และครอบคลุมถึงบริษัทที่อยู่ บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่ บมจ. อสมท มีอำนาจในการควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ คู่สัญญา หรือพันธมิตรทางธุรกิจ และสาธารณชน ได้รับทราบถึงนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ของ บมจ. อสมท เช่น เว็บไซต์ และแพลตฟอร์ม รายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชัน

(6) ดำเนินการอื่นใดที่นอกเหนือจากข้อ (2) – ข้อ (5) เพื่อป้องกันและปราบปรามคดีรั่วซึม ทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติมิชอบ และเรียกร้าวสืบเนื่อง

บมจ. อสมท มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ซึ่งบุคลากรของ บมจ. อสมท ทุกรายตัวต้องยึดถือปฏิบัติ
สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.mcot.net/ir >บรรษัทภิบาล >การกำกับดูแลกิจการ >นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

ข้อ 7 บมจ. อสมท จัดให้มีการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพจากภายนอก โดยสำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดิน และหรือหน่วยงานอื่นใดที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

ข้อ 8 ผู้อำนวยการใหญ่ หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท และฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้กำกับดูแล และมอบหมายให้มีการปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ควบคุม และตรวจสอบระบบ และมาตรการต่างๆ ที่ บมจ. อสมท นำมาใช้ในการต่อต้านคอร์รัปชัน ให้มีความเหมาะสม

ข้อ 9 บุคลากรของ บมจ. อสมท ต้องปฏิบัติตามนโยบายดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของ บมจ. อสมท ซึ่งกำหนดเกี่ยวกับวินัย มาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งครัด และเป็นไปตามมาตรฐานสูงสุด

(2) "ไม่เข้าไปมีส่วนร่วม ส่งเสริม หรือสนับสนุนการคอร์รัปชัน ทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติมิชอบ และเรียกรับสินบน รวมทั้งห้ามเรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการคอร์รัปชัน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น"

(3) ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติตามมาตรการที่ใช้เกี่ยวกับการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง ที่ใช้สำหรับการป้องกันการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

(4) ใช้ทรัพยากรและทรัพย์สิน ของ บมจ. อสมท ให้เป็นประโยชน์แก่กิจการของ บมจ. อสมท และหลีกเลี่ยงการใช้ทรัพย์สินใดของ บมจ. อสมท ที่ขัดแย้งกับนโยบายนี้

(5) หลีกเลี่ยงการกระทำที่มีความขัดกันระหว่างประโยชน์ (Conflict of Interest) กับ บมจ. อสมท การดำเนินการใดๆ จะต้องเป็นไปอย่างสมเหตุสมผล อยู่บนพื้นฐานของการกระทำเพื่อประโยชน์ของ บมจ. อสมท "ไม่ขัดต่อกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หากมีการกระทำการหรือมีพฤติกรรมใดที่เข้าข่ายมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บมจ. อสมท บุคลากรของ บมจ. อสมท ดังกล่าวมีหน้าที่รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านช่องทางที่ บมจ. อสมท กำหนดไว้"

(6) "ไม่รับและให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นโดยรวมถึงการเลี้ยงรับรองอันเป็นไปในลักษณะ เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริต ทั้งก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติเรื่องการรับ-ให้ ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด และสอดคล้องกับระเบียบ ข้อกำหนด ของ บมจ. อสมท"

(7) ป้องกัน กำกับดูแล ตรวจสอบ และรายงาน หรือแจ้งเบาะแสการกระทำ หรือการพยายามกระทำการใดที่เป็นการคอร์รัปชัน ทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติมิชอบ และเรียกรับสินบน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ บมจ. อสมท กำหนดโดยเร็ว

บุคลากรของ บมจ. อสมท ที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ จะต้องเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบสวนตามระเบียบทอง บมจ. อสมท ทั้งนี้ อาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนดได้หากกระทำการทำความผิดตามกฎหมาย

ข้อ 10 บมจ. อสมท ได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส และกำหนดกระบวนการสอบสวนลงโทษสำหรับการกระทำของบุคลากรของ บมจ. อสมท ที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติมิชอบ และเรียกรับสินบนไว้แล้ว โดย บมจ. อสมท จะดำเนินการสอบสวนลงโทษบุคลากรของ บมจ. อสมท ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ข้อ 11 ในกรณีที่มีการคอร์รัปชัน ทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติมิชอบ และเรียกรับสินบนของบุคลากร และบุคคลใดที่เป็นการกระทำความผิดอาญาตามกฎหมายต่อ บมจ. อสมท บมจ. อสมท จะดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษ หรือส่งเรื่องไปยังส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินคดีตามกฎหมาย

กรณีดังกล่าวข้างต้น หากบุคลากรของ บมจ. อสมท และบุคคลใดก่อให้เกิดความเสียหายแก่ บมจ. อสมท ไม่ว่าจะเป็นความเสียหายที่เกิดแก่ทรัพย์สินหรือชื่อเสียงของ บมจ. อสมท จะใช้สิทธิเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้นั้น

ข้อ 12 บมจ. อสมท จะร่วมและให้การสนับสนุนบุคคล หรือนิติบุคคล และองค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์ใน การต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อสร้างสังคมและสภาพแวดล้อมที่ปราศจากคอร์รัปชันอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ ๙ มิถุนายน 2565

ผลสำหรับเอกสาร

(ทวิชาติ พลศักดิ์)
ประธานกรรมการ
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)