



กฎบัตรของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

	หน้า
● บทนำ	1
● วัตถุประสงค์	2
● องค์ประกอบ	2
● บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ	2
● วาระการดำรงตำแหน่ง	3
● การพ้นจากตำแหน่ง	3
● การประชุม	3
● การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการกิจการสัมพันธ์	4
● การรายงาน	4
● ค่าตอบแทน	5

บทนำ

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (ต่อไปเรียกโดยย่อว่า บมจ. อสมท) เป็นรัฐวิสาหกิจซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการ บมจ. อสมท จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์ และเพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จึงได้จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ขึ้น เพื่อระบุถึงขอบเขตของหน้าที่ ความรับผิดชอบ องค์ประกอบ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการ บมจ. อสมท แต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์ การปรองดองและระงับข้อขัดแย้งใน บมจ. อสมท การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและ บมจ. อสมท รวมทั้งหน้าที่อื่นๆที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

2. องค์ประกอบ

2.1 กรรมการ บมจ. อสมท ซึ่งคณะกรรมการ บมจ. อสมท เห็นสมควรแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ

2.2 ผู้แทนฝ่ายนายจ้างซึ่ง บมจ. อสมท แต่งตั้งจากฝ่ายบริหารของ บมจ. อสมท ตามจำนวนที่ บมจ. อสมท กำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินเก้าคน

2.3 ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างซึ่งแต่งตั้งจากสมาชิกของสหภาพแรงงาน บมจ. อสมท ตามที่สหภาพแรงงานเสนอ มีจำนวนเท่ากับผู้แทนฝ่ายนายจ้างเป็นกรรมการ

3. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 22 ดังนี้

3.1 พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินการของ บมจ. อสมท ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

3.2 หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งใน บมจ. อสมท

3.3 พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและ บมจ. อสมท

3.4 ปกี่ยวหาหรือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานรวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

3.5 ปกี่ยวหาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

3.6 ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

5. การพ้นจากตำแหน่ง

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 4 กรรมการกิจการสัมพันธ์พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

5.1 ตาย

5.2 ลาออก

5.3 เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

5.4 พ้นจากการเป็นฝ่ายบริหารหรือเมื่อ บมจ. อสมท เห็นควรให้มีการเปลี่ยนผู้แทนใหม่ สำหรับกรณีของผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

5.5 พ้นจากการเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน หรือเมื่อสหภาพแรงงานเห็นควรให้มีการเปลี่ยนผู้แทนใหม่ หรือพ้นจากการเป็นลูกจ้าง สำหรับกรณีของผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

5.6 ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่กรรมการกิจการสัมพันธ์พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการแต่งตั้งกรรมการกิจการสัมพันธ์แทนตำแหน่งที่ว่าง และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

6. การประชุม

6.1 คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

6.2 ในกรณีที่กรรมการกิจการสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามร้องขอให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์จัดให้มีการประชุมภายในสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องขอ

6.3 การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน จึงเป็นองค์ประชุม

6.4 ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

6.5 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนนถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

6.6 ในการประชุมคราวใด ถ้าไม่ได้องค์ประชุมตามที่กำหนดไว้ ให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้งหนึ่งภายในสิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรก การประชุมครั้งหลังนี้แม้จะไม่มีกรรมการฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างมาประชุม ถ้ามีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดก็ให้ถือเป็นองค์ประชุม

7. การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการกิจการสัมพันธ์

7.1 ให้นายจ้างอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการกิจการสัมพันธ์หรืองดเว้นการกระทำใด ๆ อันเป็นผลให้กรรมการกิจการสัมพันธ์ไม่สามารถทำงานตามอำนาจหน้าที่ต่อไปได้ และนายจ้างจะต้องไม่เข้าแทรกแซงการดำเนินการของสหภาพแรงงานที่เป็นกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยมีขอบด้วยกฎหมาย

7.2 นายจ้างจะเลิกจ้าง ลดค่าจ้าง หรือตัดค่าจ้างกรรมการกิจการสัมพันธ์ได้ ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากศาลแรงงานก่อน เว้นแต่กรรมการกิจการสัมพันธ์ผู้นั้นให้ความยินยอมเป็นหนังสือหรือเป็นการเลิกจ้างเพราะเหตุเกษียณอายุ

8. การรายงาน

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินงาน (ถ้ามี) ในการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท

9. คำตอบแทน

ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ซึ่งเป็นกรรมการ บมจ. อสมท ได้รับคำตอบแทนตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด และกรรมการกิจการสัมพันธ์ ได้รับคำตอบแทนตามที่คณะกรรมการกำหนด

กฎบัตรนี้ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2553



(ศาสตราจารย์ สุรพล นิติไกรพจน์)

ประธานกรรมการ

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)