



กฎบัตรของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

	หน้า
• บทนำ	1
• วัตถุประสงค์	2
• องค์ประกอบ	2
• บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ	2
• วาระการดำรงตำแหน่ง	3
• การพ้นจากตำแหน่ง	3
• การประชุม	3
• การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการกิจการสัมพันธ์	4
• การรายงาน	4
• ค่าตอบแทน	5

บทนำ

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (ต่อไปเรียกโดยย่อว่า บมจ. อสมท) เป็นรัฐวิสาหกิจซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการ บมจ. อสมท จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์ และเพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จึงได้จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ขึ้น เพื่อระบุถึงขอบเขตของหน้าที่ ความรับผิดชอบ องค์ประกอบ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการ บมจ. อสมท แต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์ การปรองดองและระงับข้อขัดแย้งใน บมจ. อสมท การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ บมจ. อสมท รวมทั้งหน้าที่อื่น ๆ ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

2. องค์ประกอบ

2.1 กรรมการ บมจ. อสมท ซึ่งคณะกรรมการ บมจ. อสมท เห็นสมควรแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ

2.2 ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ซึ่ง บมจ. อสมท แต่งตั้งจากฝ่ายบริหารของ บมจ. อสมท ตามจำนวนที่ บมจ. อสมท กำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินเก้าคน

2.3 ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งแต่งตั้งจากสมาชิกของสหภาพแรงงาน บมจ. อสมท ตามที่สหภาพแรงงานเสนอ มีจำนวนเท่ากับผู้แทนฝ่ายนายจ้างเป็นกรรมการ

3. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 23 ดังนี้

3.1 พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินการของ บมจ. อสมท ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

3.2 หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งใน บมจ. อสมท

3.3 พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ บมจ. อสมท

3.4 ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงานรวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

3.5 ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

3.6 ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

5. การพ้นจากตำแหน่ง

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 4. กรรมการกิจการสัมพันธ์พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

5.1 ตาย

5.2 ลาออก

5.3 เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

5.4 พ้นจากการเป็นฝ่ายบริหาร หรือเมื่อ บมจ. อสมท เห็นควรให้มีการเปลี่ยนผู้แทนใหม่ สำหรับกรณีของผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

5.5 พ้นจากการเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน หรือเมื่อสหภาพแรงงานเห็นควรให้มีการเปลี่ยนผู้แทนใหม่ หรือพ้นจากการเป็นลูกจ้าง สำหรับกรณีของผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

5.6 ได้รับความผิดอาญาโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่กรรมการกิจการสัมพันธ์พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการแต่งตั้งกรรมการกิจการสัมพันธ์แทนตำแหน่งที่ว่าง และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

6. การประชุม

6.1 คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

6.2 ในกรณีที่กรรมการกิจการสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามร้องขอ ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์จัดให้มีการประชุมภายในสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้องขอ

6.3 การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน จึงเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ในการประชุมคราวใด ถ้าไม่ได้องค์ประชุมตามที่กำหนดไว้ ให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้งหนึ่งภายในสิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรก การประชุมครั้งหลังนี้แม้จะไม่มีกรรมการฝ่ายนายจ้าง หรือฝ่ายลูกจ้างมาประชุม ถ้ามีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดก็ให้ถือเป็นองค์ประชุม

7. การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการกิจการสัมพันธ์

7.1 ให้นายจ้างอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการกิจการสัมพันธ์ หรืองดเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นผลให้กรรมการกิจการสัมพันธ์ไม่สามารถทำงานตามอำนาจหน้าที่ต่อไปได้ และนายจ้างจะต้องไม่เข้าแทรกแซงการดำเนินการของสหภาพแรงงานที่เป็นกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยมีขอบด้วยกฎหมาย

นายจ้างจะเลิกจ้าง ลดค่าจ้าง หรือตัดค่าจ้างกรรมการกิจการสัมพันธ์ได้ ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากศาลแรงงานก่อน เว้นแต่กรรมการกิจการสัมพันธ์ผู้นั้นให้ความยินยอมเป็นหนังสือ หรือเป็นการเลิกจ้างเพราะเหตุเกษียณอายุ

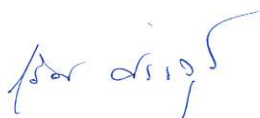
8. การรายงาน

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินงาน (ถ้ามี) ในการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท

9. คำตอบแทน

ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ซึ่งเป็นกรรมการ บมจ. อสมท ได้รับคำตอบแทนตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด และกรรมการกิจการสัมพันธ์ ได้รับคำตอบแทนตามที่คณะกรรมการกำหนด

กฎบัตรนี้ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 15/2567 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2567



(รองศาสตราจารย์ภูริศ ศรีสุทนต์)

กรรมการ

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)